**Какую ответственность несет работник перед работодателем за коррупционное правонарушение, совершенное им при исполнении трудовых обязанностей?**

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Вместе с тем, в Трудовом кодексе РФ существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным ст. 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей исходя из общих правил Трудового кодекса РФ. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя .

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.

Также Трудовым кодексом РФ предусмотрены и специальные нормы прекращения трудовых отношений для отдельных категорий, в частности педагогических работников по основаниям предусмотренным ст. 336 ТК РФ, а именно: совершения грубого нарушения устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, таковым в частности является и коррупционное правонарушение совершенное педагогическим работником, в связи с осуществлением им профессиональной деятельности.

Подготовлено прокуратурой г. Октябрьск.